

# REGISTRO DE JORNADA DE TRABAJO

**R.D.Ley 8/2019, de 8 de marzo**, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo

*Sergio Antón Muñoz*  
**Graduado social**  
**SERRA LABORAL CONSULTING**



# Registro de Jornada:

## ¿DE DÓNDE VENIMOS?

ART. 12.4 E.T. Contratos a tiempo parcial

Art. 35.5 E.T. Horas Extraordinarias

# Registro de Jornada:

¿De dónde venimos?

## **Art. 12.4 E.T. – CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL**

“... la jornada de los trabajadores a tiempo parcial se registrará día a día y se totalizará mensualmente entregando copia al trabajador junto con el recibo de salarios, del resumen de todas las horas realizadas en cada mes, tanto las ordinarias como las complementarias...”

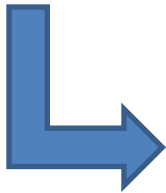
“El empresario deberá conservar los resúmenes mensuales de los registros de jornada durante un periodo mínimo de cuatro años.

En caso de incumplimiento el contrato de trabajo se presumirá celebrado a jornada completa salvo prueba en contrario que acredite el carácter parcial de los servicios”

# Registro de Jornada:

¿De donde venimos?

## Art. 12.4 E.T.



- Ya existía la obligación de llevar un registro de la jornada para trabajadores con contrato a tiempo parcial.
- Se debían conservar los registros un plazo mínimo de 4 años
- En caso de incumplimiento el contrato se presumiría a jornada completa, salvo prueba en contrario (*iuris tantum*)

# Registro de Jornada:

¿De dónde venimos?

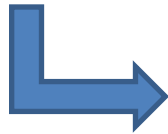
## **Art. 35.5 E.T. – HORAS EXTRAORDINARIAS**

“ A efectos del cómputo de horas extraordinarias, la jornada de cada trabajador se registrará día a día y se totalizará en el periodo fijado para el abono de las retribuciones, entregando copia del resumen al trabajador en el recibo correspondiente.”

# Registro de Jornada:

¿De dónde venimos?

## Art. 35.5 E.T.



- Ya existía la obligación de registrar la jornada para los trabajadores que realizaban horas extraordinarias.



### TIEMPOS DE DEBATE Y CONFUSIÓN:

Aplicable a todos los trabajadores???

Aplicable sólo a los que hicieran horas extras???

- 2 Sentencias de la AN. en Diciembre'15 y Febrero'16: pasan a interpretar que art.35.5 es aplicable a todos los trabajadores.
- 2 Sentencias del T.S en Marzo y Abril'17: anulo el criterio de la AN



**CONCLUSIÓN: Solo aplicable a trabajadores que realizasen horas extras**

# Registro de Jornada:

## LA NOVEDAD

- **R.D.Ley 8/2019, de 8 de marzo**, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo

# Registro de Jornada:

## LA NOVEDAD

### ➤ **ART.10 del R.D.Ley 8/2019**

Modifica Art.34 del E.T. (Jornada) añadiendo un nuevo apartado 9.

### ➤ **ART.11 del R.D.Ley 8/2019**

Modifica el Art.7.5 de la L.I.S.O.S (RDL 5/2000, de 4 de agosto).



# Registro de Jornada:

## LA NOVEDAD

### ➤ Nuevo redactado Art. 34.9 E.T.

“La empresa **garantizará** el registro **diario** de jornada, que deberá incluir el horario concreto de **inicio y finalización de la jornada** de trabajo de cada persona trabajadora, sin perjuicio de la flexibilidad horaria que se establece en este artículo.

Mediante negociación colectiva o acuerdo de empresa o, en su defecto, decisión del empresario previa consulta con los representantes legales de los trabajadores en la empresa, se organizará y documentará este registro de jornada.

La empresa **conservará** los registros a que se refiere este precepto durante **cuatro años** y permanecerán a disposición de las personas trabajadoras, de sus representantes legales y de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.”

# Registro de Jornada:

## LA NOVEDAD

- ✓ **Obligatorio para todos los trabajadores** (no sólo para Tº Parcial o con H.E.)
- ✓ **La Ley no señala como organizar y documentar el registro de jornada:**
  - Negociación Colectiva → Patronal y sindicatos = Negociación en Convenios Colectivos.
  - Acuerdo en el seno de la empresa → Negociación entre empresa y trabajadores.  
O en su defecto...
  - Decisión del empresario **previa consulta** con los representantes legales de los trabajadores .
- ✓ **Conservación durante 4 años** (mínimo) los registros de jornada

A disposición de:



# Registro de Jornada:

## LA NOVEDAD

OBLIGACIONES RESPECTO DEL REGISTRO Y LA ENTREGA DE RESUMEN MENSUAL

OBLIGACIONES REGISTRO	NORMA	REGISTRO	ENTREGA RESUMEN
TRAB. Tº COMPLETO / SIN H.E	Art. 34.9 ET	SI	NO
TRAB. Tº COMPLETO / CON H.E.	Art. 34.9 ET + Art. 35.5 ET	SI	SI
TRAB. Tº PARCIAL	Art. 12.4 ET	SI	SI
TRABS. MOVILES Tº COMPLETO / SIN H.E.	Art. 34.9 ET +	SI	SI *
<i>* si lo pide el trabajador</i>	+ Art.10 bis RD 1561/1995		

### INCUMPLIMIENTOS



Los contratos se presumirán a **jornada completa** salvo prueba en contrario (iuris tantum)

- Posibles efectos retroactivos
- Reclamaciones de Cantidad
- Infracotización
- Recargos
- Sanciones → Art. 7.5 LISOS



# Registro de Jornada:

## LA NOVEDAD

### ➤ Nuevo redactado Art. 7.5 LISOS

(Art.7: Infracciones Graves)

“La transgresión de las normas y los límites legales o pactados en materia de jornada, trabajo nocturno, horas extraordinarias, horas complementarias, descansos, vacaciones, permisos, **registro de jornada** y, en general, el tiempo de trabajo a que se refieren los artículos 12, 23, y 34 a 38 del Estatuto de los Trabajadores”

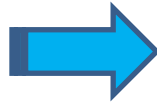
# Registro de Jornada:

## LA NOVEDAD

Art. 40 de la LISOS

### CUANTÍA DE LAS SANCIONES

INFRACCIONES EN  
MATERIA DE RELACIONES  
LABORALES  
CATALOGADAS COMO  
**FALTAS GRAVES**



**Grado mínimo:** Multa de **626.-€ a 1.250.-€**

**Grado medio:** Multa de **1.251.-€ a 3.125.-€**

**Grado máximo:** Multa de **3.126.-€ a 6.250.-€**

*\* Una única sanción aunque se detecten varias infracciones.*

# OTRAS CONSIDERACIONES

- **ENTRADA EN VIGOR:** 12/05/2019
- **REDUCCION DE JORNADA:** Si tienen contrato a Tº Completo la reducción no convierte el contrato a Tº Parcial → Son aplicables las normas de Jornada Completa (**SI** REGISTRO / **NO** ENTREGA RESUMEN).
- **EL CALENDARIO LABORAL o los CUADRANTES CON HORARIOS** no vienen a sustituir al Registro de Jornada.
- **TRABAJADORES CON MOVILIDAD:** La norma no diferencia a los trabajadores que trabajan total o parcialmente fuera del centro de trabajo (teletrabajo, comerciales, etc...)
- **NO ES OBLIGATORIO REGISTRAR LOS PAROS INTERMEDIOS** (comida, café...). \* **Excepción:** Lucha contra excesos horarios en tiempo de descanso
- **NO ES OBLIGATORIO EL REGISTRO A COLECTIVOS A LOS QUE NO ES DE PLENA APLICACIÓN EL E.T.** (Alta Dirección, Empleados Hogar, Becarios, Representes de Comercio, artistas, deportistas profesionales, ...).

**GRACIAS POR VUESTRA ASISTENCIA**

